



## DIGITAL HOLLYWOOD INTERACTIVE LIMITED

### 遊萊互動集團有限公司\*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：2022)

### 舉報政策

(於2022年8月29日採納及於2022年12月30日採納)

#### 1. 目的

- 1.1 遊萊互動集團有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司合稱「**本集團**」)致力達致及維持開放，誠信及問責性之最高標準。期望各級員工以誠信，公正，誠實行事。
- 1.2 確保不會發生損害股東，投資者，客戶和廣大公眾利益的任何不當行為或組織不當行為，是每個員工的責任及是公司的所有利益。為此，公司制定了一項舉報政策(「**本政策**」)。
- 1.3 「舉報」一詞指的是一種情況，即我們員工或者第三方決定(「**舉報人**」)對他已經意識到或真正懷疑公司和管理層任何成員已經或可能參與的任何不當行為提出嚴重關注。
- 1.4 本政策和制度旨在鼓勵舉報人以保密及匿名的方式向公司審核委員會(以下簡稱「**審核委員會**」)就與集團有關的任何事項中可能存在的不當行為提出嚴重關切，而不必擔心會遭到報復或損害，而不是忽視問題。
- 1.5 本政策適用於本集團所有人員，包括本公司董事(下稱「**董事**」)、本公司所有員工以及與本集團有業務往來的外部各方(如客戶及供應商)。本集團的任何人不得豁免本政策。

## 2. 政策

2.1 本政策旨在幫助舉報人在內部和高層披露個人認為存在瀆職或不當行為的信息。

2.2 本政策的目的是不是為了進一步解決任何個人爭議，質疑公司的財務或業務決策，也不應用於重新考慮任何員工事務。

2.3 舉報事項可包括但不限於：

2.3.1 不遵守法律或法規；

2.3.2 與內部控制，會計，審計和財務事項有關的瀆職、不當行為或欺詐行為；

2.3.3 違反本集團內部政策及程序；

2.3.4 危害工作人員及其他利益相關方的健康和 safety；

2.3.5 對環境造成的損害；

2.3.6 專業或商業道德上的不當、瀆職或錯誤行為；

2.3.7 故意隱瞞上述任何一種。

2.4 保護和保密

2.4.1 公司的政策是，舉報人不應因為報告對上述任何事項的關注而在組織上遭受任何形式的恐嚇，報復或不良反應。

2.4.2 本公司將盡一切努力以保密和機密的方式處理所有披露事項。作出指控的舉報人的身份將被嚴格保密。然而，在某些情況下，公司可能被要求或法律上有義務披露舉報人的身份，例如，如果調查導致開始法律訴訟。如果是這樣，本公司將採取一切合理步驟，確保舉報人不受損害。

## 2.5 不真實的指控

2.5.1 在提出疑慮時，舉報人應小心確保信息的準確性。

2.5.2 如果經調查，一些關注不能核實或確認，或可能沒有實質內容，將不會對因真誠地提出關注之舉報人作出任何行動。因此，如果舉報人錯誤，因為他是真誠地行事，他將不會有失去工作或遭受任何形式的報復的風險。

2.5.3 如舉報人惡意、別有用心或為謀取私利而作出不實指控，本集團保留對任何相關人士(包括舉報人)採取適當行動的權利，以追回因不真實的指控而造成的任何損失或損害。倘若舉報人為有關人士，將須面對紀律處分，當中可包括解僱(如適用)。

## 2.6 防止報復

2.6.1 由於本政策旨在通過部門人員的相互監督來震懾和揭露任何違規行為，因此不受任何外部因素的影響。因此，任何級別或職位的高級人員都不得有意阻止、影響或損害其授權工作的舉報人的基本權利和義務。如舉報人為本集團或相關工作人員，亦須為舉報人身份及舉報內容保密，盡量避免洩密。

## 3. 舉報渠道

3.1 根據本政策作出的報告應通過以下保密通信方式之一提交給公司主席：

3.1.1 以書面形式致公司主席：收件人：「公司主席」；地址：香港九龍彌敦道784號大生銀行大廈11樓；使用密封信封，並明確標明「私人及機密文件—僅供收件人拆閱」；或

3.1.2 通過電子郵件發送至jubao@gamehollywood.com

## 4. 程序

4.1 為使本公司主席能評估瀆職特別關注事項(「特別關注」)，舉報人應提供詳盡資料，例如特別關注事項的背景，歷史及原因，連同姓名，日期，地點及其他數據。

4.2 本公司主席將於收到舉報人報告書之日起10個工作天內，以書面方式確認收到報告書。

- 4.3 本公司主席將進行全面調查，目的是確定是否發生不當行為。調查的格式可能因情況而異。
- 4.4 本公司主席將把調查結果通知舉報人、審核委員會或董事會或外部機關(如適當)，需要考慮是否應根據調查結果採取行動。
- 4.5 如果經過評估和認真考慮，舉報人認為本公司主席所進行的調查結果不符合本公司的最佳利益，舉報人可通過公司秘書向本公司審核委員會報告特別關注事項。
- 4.6 然後，審核委員會將對每個報告的案件進行全面調查和評估，判斷它是否符合不當行為，並將通知舉報人和董事會調查結果。調查的格式可能因情況而異。董事會應考慮是否應根據調查結果採取行動。

## 5. 本政策的責任和檢討

- 5.1 本政策已由董事會不時作出批准及檢討，以確保其符合集團的需要並反映當前的監管要求。審核委員會將每年監督本政策的實施和執行。

\* 僅供識別